

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานของสถานีตำรวจภูธรพนมไพร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานของสถานีตำรวจภูธรพนมไพร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในฐานะหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรภาค 4 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจใน การบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการ ของสถานีตำรวจ และเกิด กลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการ บริหาร ราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรพนมไพร ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยมี พ.ต.อ.รัชพงษ์ นามปัดสา ผกก.สภ.พนมไพร เป็นประธานการประชุม ซึ่งการ ประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: TA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

-ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ TAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

-ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

3) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

-ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา การให้บริการ เพื่อสร้าง ความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

ภาพการประชุมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรพนมไพร



เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2568 เวลา 09.30 น. พ.ต.อ.รัชพงษ์ นามปัดสา ผกก.สภ.พนมไพร ได้ประชุมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรพนมไพร ณ ห้องประชุม สภ.พนมไพร โดยได้แจ้งให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ทราบถึง ความสำคัญและประโยชน์ของการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยได้อธิบายและปรับพื้นฐานความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้รับทราบ



กิจกรรมกำกับการประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรพนมไพร

กิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ 2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้อง เตรียม ความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา เสร็จสิ้น	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำหนด
1) การปฏิบัติหน้าที่	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือขั้นตอน การ ให้บริการและเผยแพร่ E-Service	- ประชาสัมพันธ์คู่มือ checklist และขั้นตอนการ ให้บริการและ E-Service	ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ - info graphic จำนวน 5 จุด	- สื่อสารโดยสื่อประชาสัมพันธ์info graphic ณ จุด บริการลง เว็บไซต์ของสถานีดำรวจ	30 มี.ค.68	งานอำนวยการ รอง สว.อ.ควบคุม การปฏิบัติ จัดทำป้าย ค.ต.นรพวุฒิ สืบสำราญ	ทุก 1 เดือน
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวรเหลื่อมเวลาการ ให้บริการโดยเจ้าหน้าที่ ผลัด ใหม่ต้องมาผลัดเปลี่ยนก่อนเวลาปฏิบัติเวลา15 นาทีและ พร้อมปฏิบัติในเวลาเวร	- info graphic 1 แผ่น ตารางเวร - ติด ประกาศ ณ จุดประชาสัมพันธ์	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจการ ให้บริการต่อกลุ่ม ดังกล่าวผ่าน Line Group ต่างๆ และ ติดประกาศ	15 มี.ค.68	สิบเวร ทุกนาย รอง สว.ป.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ จัดทำป้าย ค.ต.นรพวุฒิ สืบสำราญ	ทุก 1 เดือน
	เผยแพร่มาตรการ ป้องกันการรับสินบน No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการ ป้องกันการรับสินบน No Gift Policy ทำป้าย ประกาศ ติดจุด บริการและประกาศทาง เว็บไซต์ของสถานีดำรวจ	- info graphic 2 แผ่น - ติดประกาศ ณ จุด บริการประชาชนและ ห้องอำนวยการ	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจการ ให้บริการ ต่อกลุ่มดังกล่าวผ่านเพจเฟคบุ๊ก, Line Group ต่างๆ และลงข้อมูลใน เว็บไซต์ของสถานีดำรวจ	15 มี.ค.68	งานอำนวยการ รอง สว. อ.ก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ จัดทำป้าย ค.ต.นรพวุฒิ สืบสำราญ	ทุก 1 เดือน
	นำมาตรการป้องกัน ความเสี่ยง การทุจริต ของแต่ละฝ่ายสู่การ ปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการ ป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ของแต่ละฝ่ายโดยจัดอบรม และทำการ ประชุมร่วมกัน ให้เห็นถึงมาตรการ	รายงานผลตาม มาตรการความเสี่ยง แต่ละสายงาน มีผล การดำเนินการ งาน ละ 1 รายงาน	ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริตใน Line Group อย่างต่อเนื่อง	15 มี.ค.68	หัวหน้างานทุกสาย งาน เป็น ผู้ควบคุม การ ปฏิบัติ เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละ สายงาน รายงาน ผล	ทุก 1 เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้อง เตรียม ความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา เสร็จสิ้น	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ
2) การใช้ งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูล งบประมาณ ของ สถานี ดำรง	จัดทำ info graphic สรุป ข้อมูล งบประมาณและการ ใช้ งบประมาณของ สถานีดำรง	- ข้อมูลข้อสั่งการจาก หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง -info graphic แนะนำ ข้อมูล	จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ลง เว็บไซต์สถานีดำรง และส่ง ข้อมูล ใน Line Group ส่งเป็น ประจำทุก ครั้งที่ ได้รับแจ้ง งบประมาณ จาก ภ.จว. ร้อยเอ็ด	20 มี.ค. 68 และต้อง สื่อสาร ในเรื่อง ดังกล่าว ทุก 2 วัน	สว.อก.๑ ควบคุมการ ปฏิบัติ เจ้าหน้าที่การเงิน ร.ต.อ.หญิงธัญญา สน ร้อย จัดทำข้อมูล	ทุก 1 เดือน
3) การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการ บริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีสื่อสาร แนวทางการ บริหาร กำลังพล ด้านการมอบงาน การเลื่อน เงินเดือนเลื่อน ระดับ การ พิจารณาความดี ความชอบ ฯลฯ	- จัดทำ info graphic - ติดประกาศ ณ จุด บริการ ประชาชน	สื่อสารสร้างการรับรู้ ป้ายพบ การทุจริต ความไม่เป็นธรรม แจ้ง ผกก.สภ.พนมไพร	15 มี.ค.68	งานอำนวยการ รอง สว. อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ จัดทำป้าย ด.ต.นรทพุลี สืบสำราญ	ทุก 1 เดือน
4) การใช้ทรัพย์สิน ของ ราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของ กลาง และสำนวน การ สอบสวน คดีอาญาและคดีจราจร	จัดทำมาตรการการจัดการ ทรัพย์สินของ ราชการของ บริจาคและการจัดเก็บ ของ กลาง และแนวทางการ ปฏิบัติ	จำทำคำสั่งประกาศ แล้วเผยแพร่ ใน เว็บไซต์ของ สถานี ดำรง	ลงประกาศใน เว็บไซต์ของ สถานี ดำรง	30 มี.ค.68	รอง สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่พัสดุ ด.ต.บุญมา จรรยา ศิริ จัดทำประกาศ	ทุก 1 เดือน
		สื่อสาร วิธีการยืม - คืน ทรัพย์สินของราชการ วิธีการใช้ ทรัพย์สินทางราชการอย่างไรให้ ถูกต้อง โดยจัดทำประกาศแต่ ละขั้นตอน	ลงประกาศในเว็บไซต์ ของ สถานี ดำรง	ลงประกาศใน เว็บไซต์ของ สถานี ดำรง	30 มี.ค.68	รอง สว.อก.๑ ควบคุมการ ปฏิบัติ เจ้าหน้าที่พัสดุ ด.ต.บุญมา จรรยาศิริ จัดทำ ประกาศ	ทุก 1 เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้อง เตรียม ความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา เสร็จสิ้น	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ
5) การแก้ไขปัญหา การ รับสินบน	การป้องกันการรับสินบน	1. จัดอบรมการต่อต้านการ รับ สินบน 2. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และ จริยธรรมของ ข้าราชการ ดำรงใน สังกัด	มีข่าวกิจกรรมการ ดำเนินการลง ประชาสัมพันธ์ทางสื่อ ออนไลน์ต่างๆ และ ลง ในเว็บไซต์ของหน่วย	ข้าราชการตำรวจทุก นาย ได้เข้า รับการ อบรม	30 มี.ค.68	ผกก.สภ.พนมไพร เป็นวิทยากรข้าราชการ ตำรวจทุกนาย เข้าร่วมอบรม	ทุก 1 เดือน
	เผยแพร่แผนป้องกัน การรับ สินบน ของ สถานีตำรวจ	- จัดทำแผนการต่อต้านการ รับ สินบน ให้แล้ว เสร็จ - เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ	- แผน จำนวน 1 ชุด - จัดทำแผนแล้วเสร็จ ภายใน เวลาที่กำหนด และ เผยแพร่ให้ ข้าราชการตำรวจ ใน สังกัด รับทราบผ่าน เว็บไซต์ของ สถานี ตำรวจ	เผยแพร่ในเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ	30 มี.ค.68	สว.อก.ฯ ควบคุมการ ปฏิบัติ - จ.ส.ด.หญิงหทัยชนก สีทวงค์ - ด.ต.นรรพวุฒิ สืบสำราญ จัดทำแผน	ทุก 1 เดือน
6) คุณภาพการ ดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือ การให้บริการ	จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ ประชาชน ได้รับ ทราบ	คู่มือแต่ละสายงาน กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ที่ประชาชนควรทราบ	เผยแพร่ในเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ	30 มี.ค.68	สว.อก.ฯ ควบคุมการ ปฏิบัติ - จ.ส.ด.หญิงหทัยชนก สีทวงค์ - ด.ต.นรรพวุฒิ สืบสำราญ จัดทำป้าย	ทุก 1 เดือน
	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือ การ ให้บริการ	ทำป้าย info graphic คาว์น โหลด คู่มือที่นี้ เป็น QR Code สแกนเพื่อ คาว์น โหลด คู่มือ	ทำป้าย info graphic คาว์น โหลด คู่มือที่นี้ เป็น QR Code สแกนเพื่อ คาว์น โหลด คู่มือ	ติดประกาศ ณ จุด ให้บริการ ประชาชน และเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ของสถานี ตำรวจ	30 มี.ค.68	สว.อก.ฯ ควบคุมการ ปฏิบัติ - จ.ส.ด.หญิงหทัยชนก สีทวงค์ - ด.ต.นรรพวุฒิ สืบสำราญ จัดทำป้าย	ทุก 1 เดือน
	อบรมปลูกฝังให้ ข้าราชการ ตำรวจ ปฏิบัติหน้าที่ไม่เลือก ปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อ ราชการ	จัดการประชุมชี้แจงสร้าง ความรู้ความเข้าใจ และ จิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่	ทำป้าย info graphic วิธี ปฏิบัติ	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ ของสถานี ตำรวจ	30 มี.ค.68	สว.อก.ฯ ควบคุมการ ปฏิบัติ - จ.ส.ด.หญิงหทัยชนก สีทวงค์ - ด.ต.นรรพวุฒิ สืบสำราญ จัดทำป้าย	ทุก 1 เดือน
		ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึง ข้อมูล ได้ง่ายและ ถูกต้อง	ทำป้าย info graphic วิธีการ เข้าถึงข้อมูลและร่วม ตอบแบบ ประเมิน ความพึง พอใจ	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ ของสถานี ตำรวจ เจ้าหน้าที่ประจำจุด ให้บริการ ประชาชน ชี้แจง แนะนำการ ตอบ แบบ ประเมิน	30 มี.ค.68	สว.อก.ฯ ควบคุมการ ปฏิบัติ - จ.ส.ด.หญิงหทัยชนก สีทวงค์ - ด.ต.นรรพวุฒิ สืบสำราญ จัดทำป้าย	ทุก 1 เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้อง เตรียม ความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา เสร็จสิ้น	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ
6) คุณภาพการ ดำเนินงาน (ต่อ)	อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการ ตำรวจ ปฏิบัติ หน้าที่ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้ มาติดต่อราชการ (ต่อ)	การจัดส่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน	มีป้ายบอกชัดเจน ที่ นั่งพัก คอย ของ ประชาชน มีบริการ น้ำดื่ม ที่จอดรถ และ ห้องน้ำสะอาด อินเทอร์เน็ต Wi-Fi	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ ของสถานี ตำรวจ	30 มี.ค.68	ผกก.สภ.พนมไพร เป็นวิทยากรชี้ा ราชการ ตำรวจทุกนาย เข้าร่วมอบรม	ทุก 1 เดือน
7) ประสิทธิภาพ ในการ สื่อสาร	เพิ่มการประชาสัมพันธ์ สื่อสาร ภาพลักษณ์การ ให้บริการ ความ ทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็น ธรรม	เผยแพร่ช่องทางทางการประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงานและ เพิ่มข่าวสาร ภาพลักษณ์ที่ ทันสมัย/การปรับปรุง กระบวนการทำงานต่าง เช่น ระบบ E-Service ทำให้มีความสะดวกมาก ขึ้น รวดเร็วขึ้นอย่างไร สะดวก อย่างไม่ ต้อง มา ณ จุด บริการอย่างไรก็ได้ที่ บ้าน ผ่าน online ได้อย่างไร	ประชาสัมพันธ์อย่างน้อย 5 ข่าว/เดือน และ เผยแพร่ ในสื่อ ออนไลน์อย่างต่อเนื่อง	จัดทำ info graphic และติด ประกาศ ณ จุด ให้บริการ ประชาชน และ เผยแพร่ทาง เว็บไซต์ของ สถานี ตำรวจ	30 มี.ค.68	สว.อ.ฯ ควบคุมการ ปฏิบัติ - จ.ส.ต.หญิงหทัยชนก สีทวงศ์ - ด.ต.นรพรทุมิ สืบสำราญ จัดทำป้าย	ทุก 1 เดือน
		เพิ่มช่องทางการร้องเรียน การ ทุจริต และช่อง ทางการรับฟัง ความ คิดเห็น	จัดเป็น info graphic บอก ช่องทางแจ้ง เรื่องร้องเรียน การทุจริต จัดทำประกาศ ของสถานีตำรวจ	- Messenger Live chat -Google form - Line official	30 มี.ค.68	สว.อ.ฯ ควบคุมการ ปฏิบัติ - จ.ส.ต.หญิงหทัยชนก สีทวงศ์ - ด.ต.นรพรทุมิ สืบสำราญ นำข้อมูลในเว็บไซต์ สภ.	ทุก 1 เดือน
	ยกระดับการเผยแพร่ ข้อมูล สาธารณะ (OIT)	การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุง ข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน	เว็บไซต์ของหน่วย https://phanomphai.roiet.police.go.th/	เผยแพร่ทางเพจ เฟคบุ๊กและ Line Group ต่างๆ ของ สถานี ตำรวจ	30 มี.ค.68	สว.อ.ฯ ควบคุมการ ปฏิบัติ - จ.ส.ต.หญิงหทัยชนก สีทวงศ์ - ด.ต.นรพรทุมิ สืบสำราญ นำข้อมูลในเว็บไซต์ สภ.	ทุก 1 เดือน
		การจัดทำข้อมูลสาธารณะ ตามเกณฑ์การ ประเมินและ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ	จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมิน ITA ของ สถานีตำรวจ ประจำปี ประเมินและ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ บประมาณ 2567	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ ของสถานี ตำรวจ	ตามปฏิทิน กิจกรรมการ ประเมินของ สำนักงาน ป.ป.ช.	สว.อ.ฯ ควบคุมการ ปฏิบัติ - จ.ส.ต.หญิงหทัยชนก สีทวงศ์ - ด.ต.นรพรทุมิ สืบสำราญ ลงข้อมูลในเว็บไซต์ สภ.	ทุก 1 เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้อง เตรียม ความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา เสร็จสิ้น	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ
7) ประสิทธิภาพ ในการ สื่อสาร (ต่อ)	ยกระดับการเผยแพร่ ข้อมูล สาธารณะ (OTM)	การกำกับติดตามการ เผยแพร่ ข้อมูล สาธารณะ อย่างต่อเนื่อง	จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมิน ITA ของ สถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ 2567	จัดทำข้อมูลตามคู่มือ การ ประเมิน ITA ของ สถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ 2567	30 มี.ค.68	สว.อก.ฯ ควบคุมการ ปฏิบัติ - จ.ส.ต.ทองหทัยชนก สีทวงศ์ - ด.ต.นรพรุฒิ สืบสำราญ ลงข้อมูลในเว็บไซต์ สภ.	ทุก 1 เดือน
8) การปรับปรุง ระบบ การ ทำงาน	พัฒนา ระบบการ ให้บริการ Online (บูรณาการแผนการ พัฒนา ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศของ หน่วยงาน)	ระบบการให้บริการ E- Service	- ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบการติดตามความ คืบหน้าของคดี Case Tracking	ทำ Info Graphic ด้านละ 1 แผ่น ทำ ป้ายติด ณ จุด One Stop Service เผยแพร่ทาง เว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ	30 มี.ค.68	สว.อก.ฯ ควบคุมการ ปฏิบัติ - ด.ต.นรพรุฒิ สืบสำราญ ลงข้อมูลในเว็บไซต์ สภ.	ทุก 1 เดือน
9) การเปิดเผย ข้อมูล	ข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ O1 – O25	ดำเนินการตามคู่มือการ ประเมิน ITA ของสถานี ตำรวจ ประจำปี งบประมาณ 2567 (ตาม รายละเอียดแนบท้าย มาตรการนี้)	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ครบทุกกิจกรรม	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ ของสถานี ตำรวจ	30 มี.ค.68	คณะทำงานขับเคลื่อน การประเมินฯ ITA ตาม คำสั่ง สภ.พนมไพร	ทุก 1 เดือน
10) การป้องกัน การรับ สินบน	มาตรการการป้องกัน การรับสินบน	จัดทำข้อมูลการป้องกันการ ทุจริต	จัดทำประกาศต่อต้านการรับสินบนจัดอบรมประชุมชี้แจง ข้าราชการในสังกัด มีแผนการ ดำเนินการ	Info graphic โครงสร้าง 1 ชิ้นงาน NO GIFT POLICY	30 มี.ค.68	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก 1 เดือน

พ.ต.อ.รัชพงษ์ นามปัดสา ผกก.สภ.พนมไพร ประชุมคณะกรรมการ เพื่อกำชับประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2568 ดังนี้

1. การเผยแพร่ข้อมูล OIT ให้จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่ ปปช. กำหนด
2. มีการจัดทำเอกสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูล OIT ต้องมีข้อความที่ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ โดยก่อนจำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานี ให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเสนอผ่าน รองสารวัตร สารวัตร รองผู้กำกับที่รับผิดชอบตรวจทาน แล้วเสนอผู้กำกับการ เพื่อลงนาม เพื่อเผยแพร่ต่อไป
3. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรพนมไพร ที่ 10/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของสถานีตำรวจภูธรพนมไพร



1. ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (One Stop Service)

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การทำแบบสำรวจความพึงพอใจ	- ได้จัดให้มีกล่องแสดงความคิดเห็น ความพึงพอใจในการ รับบริการ - ติดตั้ง QR Code ให้ประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็น ความพึงพอใจในการรับบริการ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการของสถานีตำรวจ



กิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การพัฒนาจุดบริการอย่างเป็นรูปธรรม

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี	-การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องาน แก่ผู้มาใช้บริการ ด้วยจิตใจของ การบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใช้วาจา และกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มา ติดต่องาน -ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อสอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดีโดยมีรายชื่อพนักงานสอบสวนที่จะติดต่อ พร้อมเบอร์โทรศัพท์

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการของสถานีตำรวจ



จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	-มีการจัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกัน หรือต่อเนื่องกัน ได้แก่ งานรับแจ้งความ ร้องทุกข์กล่าวโทษ และงานเปรียบเทียบ ปรับคดีอาญา และ/หรือคดีจราจร - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการมีความชัดเจน ถูกต้อง มองเห็น ได้ง่าย

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการของสถานีตำรวจ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพป้าย No Gift Policy	- ติดไว้ในจุด บริการของสถานี เพื่อให้ประชาชนทราบว่า หน่วยงานประกาศว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่รับของขวัญหรือ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน โดย มี พ.ต.อ.ภาสกร หินเธาว์ ผกก.สภ.พนมไพร หน่วยงานประกาศ - ได้จัดทำในรูปแบบ ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการของสถานีตำรวจ

ภาพป้าย No Gift Policy



ติดป้ายประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) หน้าห้อง บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service)



ประชาสัมพันธ์หน้าเว็บไซต์

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- คู่มือการให้บริการแยกเป็นแต่ละสายงานโดยชัดเจน - ได้จัดทำรูปแบบ QR Code เพิ่มเติมเพื่อความสะดวกใน การดาวน์โหลด

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการของสถานีตำรวจ

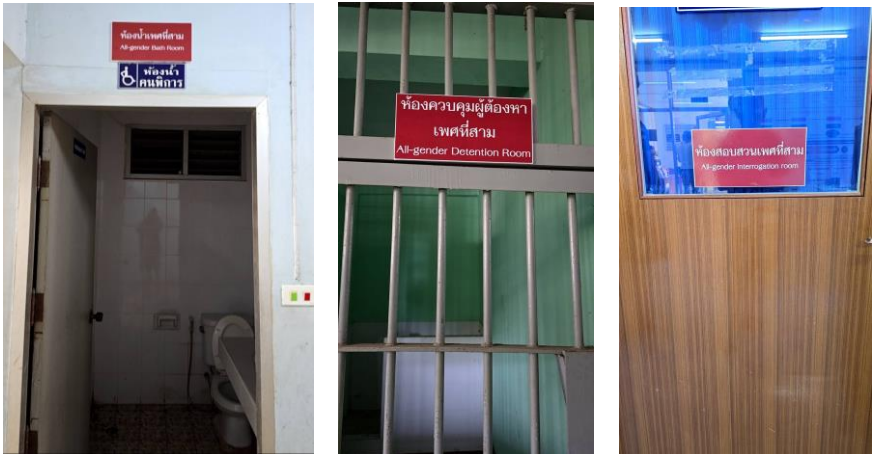


การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการตามความเหมาะสมของพื้นที่ ได้แก่ น้ำดื่ม เครื่องดื่ม ห้องน้ำ รถเข็นคนพิการ ที่จอดรถคนพิการ เป็นต้น

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการของสถานีตำรวจ



สถานที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ



ห้องน้ำ ห้องควบคุม ห้องสอบสวนเพศที่สาม

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับบริการได้ รับทราบ	จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและ ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับ บริการได้รับทราบ -จัดบอร์ดแสดงผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน บริเวณ จุดบริการประชาชนที่มารับ บริการ One Stop Service



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐ (ITA) - มีการประชุมกำกับ ติดตาม การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) อย่างต่อเนื่อง

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการของสถานีตำรวจ



วันที่ 21 มกราคม 2568 เวลา 08.00 น. พ.ต.อ.รัชพงษ์ นามปัดสา ผกก.สภ.พนมไพร ได้ประชุมเพื่อติดตามการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ที่ห้องประชุม สภ.พนมไพร และการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

รายงานการประชุมการมอบหมายหน้าที่การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ของ สถานีตำรวจภูธรพนมไพร
เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2568 เวลา 09.30 น. ห้องประชุม สภ.พนมไพร

ผู้เข้าร่วมประชุม

1.พ.ต.อ.รัชพงษ์ นามปัดสา	ผกก.สภ.พนมไพร	ประธานกรรมการ
2.พ.ต.ท.อนันต์ สุร่าไพ	รอง ผกก.ป.สภ.พนมไพร	กรรมการ
3.พ.ต.ท.ศรศิลป์ เปล่งชัย	รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.พนมไพร	กรรมการ
4.พ.ต.ท.สมโภช แสงแก้ว	รอง ผกก.สส.สภ.พนมไพร	กรรมการ
5.พ.ต.ท.คมเพชร พลอาสา	สวป.สภ.พนมไพร	กรรมการ
6.พ.ต.ต.จำเนียร หัวหนองหาร	สวป.(ขส)สภ.พนมไพร	กรรมการ
7.ร.ต.อ.สมชาย อาษาวิเศษ	รอง สวป..สภ.พนมไพร	กรรมการ/เลขานุการ
8.ร.ต.อ.หญิงธัญญา สมน้อย	รอง สว.ธ.ร.สภ.พนมไพร	ผู้ช่วยเลขานุการ และ

ข้าราชการตำรวจสภ.พนมไพร

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม ไม่มี เริ่มประชุม เวลา
09.30 น.

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน - เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ.2567 สภ.พนมไพร ได้ผลการประเมิน ITA ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” ด้วยคะแนน 89.48 คะแนน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ผู้บังคับบัญชาได้มีหนังสือสั่งการเตรียมความพร้อมการดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัด ภ.จว.ร้อยเอ็ด และให้ สภ. ในสังกัดดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้ดำเนินการให้เรียบร้อยก่อนวันที่ 31 มี.ค.68 ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์

ที่ประชุม -รับทราบ

วาระที่ ๒ ข้อพิจารณา

ประธาน ๑.ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรพนมไพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ให้เป็นไปตาม

วัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒.กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรพนมไพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ให้เป็นไปตาม

วัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓.ให้ข้อเสนอแนะ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรพนมไพร

๔.พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรพนมไพร

๕.ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพนมไพร มอบหมาย ที่ประชุม -รับทราบ

วาระที่ ๓ ข้อสั่งการ/เรื่องที่ต้องปรึกษา

ประธาน - กำกับการปฏิบัติตามวาระที่๒ ข้อ ๑-๕ โดยเคร่งครัด โดยให้รองผู้กำกับการทุกสายงาน เป็นผู้รับผิดชอบในการ กำกับดูแล ตรวจสอบ และติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ และให้รายงานผลการปฏิบัติเป็นระยะ

ที่ประชุม -รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ปิดประชุม เวลา 11.00 น.

พ.ต.อ.

(รัชพงษ์ นามปัดสา)

ประธานในที่ประชุม

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม ผกก.สภ.พนมไพร

ร.ต.อ.

(สมชาย อาษาวิเศษ)

กรรมการและเลขานุการ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม รอง สวป.สภ.พนมไพร



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรพนมไพร

ที่ ๑๐/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ
ของสถานีตำรวจภูธรพนมไพร

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของสถานีตำรวจภูธรพนมไพร
ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งผู้มีรายชื่อ ดังนี้

๑. พันตำรวจเอกรัชพงษ์ นามปัดสา ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรพนมไพร เป็นประธานกรรมการ
๒. พันตำรวจโทอนันต์ สุระไพ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพนมไพร
เป็น หัวหน้าคณะทำงาน
๓. พันตำรวจโทคมเพชร พลอาสา สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพนมไพร
เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน
๔. พันตำรวจโทนิพนธ์ วันดีศรี สารวัตรสอบสวน(ทำหน้าที่หัวหน้างานคดี) สถานีตำรวจภูธรพนมไพร
เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน
๕. พันตำรวจโทธนชัย หนองฮี สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรพนมไพร
เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน
๖. พันตำรวจตรีจำเนียร หัวหนองหาร สารวัตรป้องกันปราบปราม(ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์)
สถานีตำรวจภูธรพนมไพร เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน
๗. ร้อยตำรวจเอกสมชาย อาษาวิเศษ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพนมไพร
เป็นคณะทำงาน/เลขานุการ
๘. ร้อยตำรวจเอกปิยะวุฒิ เต็มใจ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพนมไพร
เป็นคณะทำงาน/งานสอบสวน
๙. ร้อยตำรวจเอกหญิงธัญญา สนวนร้อย รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรพนมไพร
เป็นคณะทำงาน/งานงบประมาณการเงิน
๑๐. ดาบตำรวจนรทวุฒิ สืบสำราญ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพนมไพร
เป็นคณะทำงาน/ดูแลระบบ
๑๑. ดาบตำรวจมนตรี สิงห์นันท์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพนมไพร
เป็นคณะทำงาน/งานสืบสวน

๑๒. ดาบตำรวจบุญมา จรรยาศิริ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพนมไพร
เป็นคณะกรรมการ/งานกำลังพล
๑๓. ดาบตำรวจทวีวัฒน์ ฤทธิทักษ์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพนมไพร
เป็นคณะกรรมการ/งานนโยบายและแผน
๑๔. ดาบตำรวจธีรชัย คิดชอบ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพนมไพร
เป็นคณะกรรมการ/งานป้องกันปราบปราม
๑๕. จำสับตำรวจหญิงหทัยชนก สีทวงศ์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพนมไพร
เป็นคณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ/ดูแลระบบ
๑๖. สิบตำรวจโทเอกวิทย์ อีโน ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพนมไพร
เป็นคณะกรรมการ/งานจราจร

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานที่เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง ตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด
๓. ประชาสัมพันธ์ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบวัด การรับรู้และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ
๔. ดำเนินการอื่นๆที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ให้ผู้มีรายชื่อปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งโดยเคร่งครัดตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง หากมีปัญหาประการใดรายงานให้ ข้าพทราบทันที

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(รัชพงษ์ นามปัดสา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพนมไพร

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานี	- มีการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานในส่วนของ คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานรัฐ (ITA) อย่าง ต่อเนื่อง

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการของสถานีตำรวจ



วันที่ 18 มีนาคม 2568 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.รัชพงษ์ นามปัดสา ผกก.สภ.พนมไพร ได้ประชุมเพื่อ ติดตามการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ที่ห้องประชุม สภ.พนมไพร ซึ่งจะมีการประชุมกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นประจำทุกเดือน โดยมีคณะทำงานของฝ่าย ต่าง ๆ เข้าร่วมประชุม และรายงานผลการดำเนินการ ให้ที่ประชุมทราบ